

Work Smart Charta *DS lawa*

Die Luzerner Regierung hat die Work Smart Charta im Jahre 2020 unterzeichnet. Damit gab sie ein Bekenntnis zur Förderung einer neuen Arbeitskultur ab. Regierungspräsident Reto Wyss hielt fest: «Wir engagieren uns, geeignete Massnahmen umzusetzen, um motivierende Rahmenbedingungen zu schaffen, den Arbeitsmarkt besser zu erschliessen und Ressourcen aller Art noch besser zu nutzen.»

Die Work Smart Charta der Dienststelle lawa nennt die wichtigsten Grundprinzipien unserer Dienststelle im Umgang mit den neuen Technologien und Entwicklungen.

Motivierende Rahmenbedingungen schaffen

- Mobil-flexibles Arbeiten wird aktiv gefördert und ermöglicht.
- Wir unterstützen Selbstverantwortung und Autonomie zur Erfüllung der Aufgaben.
- Wir führen über Vertrauen und Zielvorgaben.
- Wir haben eine konstruktive Feedback- und Fehlerkultur.
- Wir pflegen die Unternehmenskultur bewusst.
- Wir nehmen die soziale Verantwortung im Sinne der Integration und im Umgang miteinander wahr.

Den Arbeitsmarkt besser erschliessen

- Wir bieten interessante, sinnstiftende und vielfältige Tätigkeiten.
- Wir bieten dienststelleninterne und/oder dienststellenübergreifende Entwicklungsmöglichkeiten.
- Wir verstehen uns als Einheit des BUWD und fördern den lawa Spirit.
- Wir bieten Arbeitsbedingungen für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und anderen Lebensbereichen.
- Wir fördern das Netzwerk und die Vernetzung der Mitarbeitenden in Fachgremien und Fachthemen.
- Wir stärken die Kommunikation, um das Arbeitsspektrum und die Projekte besser bekannt zu machen.

Ressourcen und Infrastrukturen besser nutzen

- Wir stärken die Kompetenz zur Kooperation.
- Wir nutzen die Chancen der digitalen Transformation.
- Wir überprüfen Aufgaben, Prozesse und Strukturen regelmässig.
- Wir fördern digitale und durchgehende Prozesse.
- Wir stellen die nötige Infrastruktur zur Verfügung.
- Wir ermöglichen die effiziente Nutzung von Energie und Verkehrsinfrastrukturen.